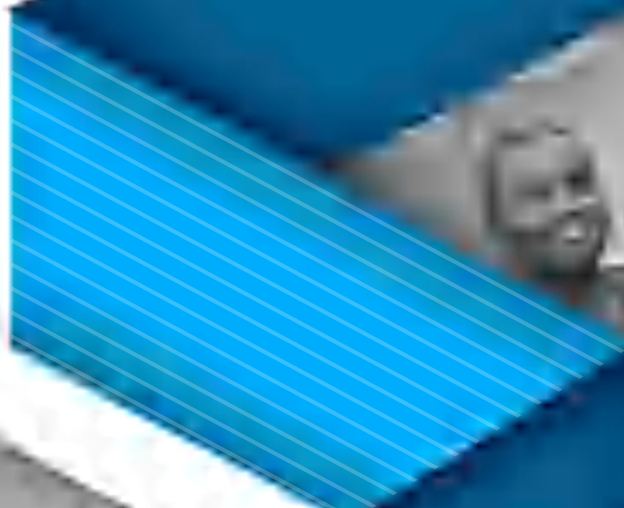


RAPPORT ANNUEL 2018

TOUJOURS EN MOUVEMENT



MOUVE



**PORTES OUVERTES
SUR LE LAC**

Service d'accueil pour immigrants





**MOT DE
SABIN CÔTÉ**
PRÉSIDENT

La dernière année en fût une de grands changements pour notre organisation. Forte de son expertise et de sa notoriété en matière d'accueil et d'intégration des personnes issues de l'immigration, Portes Ouvertes sur le Lac est devenu le porteur de la stratégie de la main-d'œuvre du comté Roberval.

En réponse au déclin démographique et à la rareté de la main-d'œuvre, les élus du comté Roberval ont convenu d'investir d'importantes sommes afin d'élargir le mandat de l'organisme à l'attraction, l'accueil, l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants, qu'ils soient désormais de la France, du Congo, de Terrebonne ou de l'Ontario.

L'enjeu est de taille. Il nous occupera et nous préoccupera pour au moins les dix prochaines années. Bien sûr, pour Portes Ouvertes sur le Lac, cet élargissement de mandat se traduit par beaucoup de nouveaux défis. L'arrivée d'une nouvelle figure de proue à la direction générale vise à embrasser ces nouveaux défis avec enthousiasme. Une réflexion stratégique est en fin de processus et le déploiement de nouveaux programmes s'amorcera en 2019-2020.

Je tiens à remercier les hommes et les femmes, employés comme bénévoles, qui ont travaillé à faire de Portes Ouvertes sur le Lac ce qu'il est devenu à travers le temps. Je nous souhaite, à nous tous qui œuvrons présentement à la stratégie de la main-d'œuvre, bon succès et bon courage.

Par ailleurs, les défis démographique et socioéconomique auxquels nous faisons face ne sont pas la simple affaire de Portes Ouvertes sur la Lac. Ce sont des défis collectifs. L'occupation du territoire ne doit plus servir les discours politiques, mais devenir une réalité concrète. Un avenir de qualité ne se trouve pas en métropole, il se trouve en région. Ce sont toutes les communautés du Lac-Saint-Jean, incluant les élus, les fonctionnaires, les entrepreneurs, les travailleurs, les étudiants et les retraités, qui doivent unir leurs voix et à l'unisson, dire haut et fort avec fierté au reste de la planète : Ose le Pays des Bleuets!



**MOT DE
JOSÉE BOUCHARD**
DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2018 a regorgé d'événements à Portes Ouvertes sur le Lac. Sa mission s'est enrichie dans la foulée de l'adoption de la stratégie de main-d'œuvre territoriale du comté Roberval et a généré une restructuration administrative. Les activités, dans cette nouvelle perspective, se sont déployées en respect des réalités des trois MRC desservies par nos services.

Ces changements dans les organisations nécessitent toujours la confiance et la participation du personnel. Nous remercions tous ceux et celles qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour mettre en route l'ensemble de cette nouvelle dynamique. Soulignons, notamment, la collaboration administrative exceptionnelle du Carrefour jeunesse emploi des Bleuets, qui s'est entendu avec nous pour le partage de ressources en comptabilité et en communication, et pour le passage vers nos bureaux des agentes de migration Place aux jeunes en région.

Portes Ouvertes sur le Lac demeure, sans conteste, l'organisme de référence en matière d'accueil et d'accompagnement à l'intégration en milieux de travail et de vie au Lac-Saint-Jean. Nos agents sur le terrain ont, à nouveau cette année, multiplié les activités dans la perspective de l'établissement durable des nouveaux arrivants. Bref, investie de notre mission, c'est dans cet esprit que toute l'équipe poursuivra sa route en collaboration avec le milieu.

Membres du conseil d'administration

Président	Sabin Côté	représentant MRC du Domaine-du-Roy
Vice-présidente	Carole Richer	représentante MRC de Maria-Chapdelaine
Trésorier	Amenou Devi	représentant nouveaux arrivants issus de l'immigration MRC de Maria-Chapdelaine
Directrice	Laurette Crozet	représentante nouveaux arrivants issus de l'immigration MRC du Domaine-du-Roy
Directeur	Gilles Poirier	représentant de la communauté MRC du Domaine-du-Roy
Directrice	Manon Gingras	représentante institution d'enseignement Cégep de Saint-Félicien
Directrice générale	Josée Bouchard	

L'équipe au 31 décembre 2018

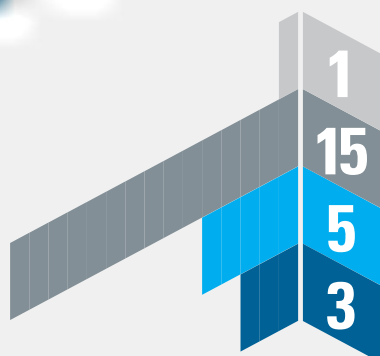
Josée Bouchard, directrice générale
Hélène Cabarrus, responsable des services aux immigrants
Marco Dello Sbarba, agent d'intégration MRC du Domaine-du-Roy
Florin Naé, agent d'intégration MRC de Maria-Chapdelaine
Christine Girard, agente d'intégration MRC Lac-Saint-Jean-Est
Maria Grekoff, chargée de projet
Eliot Lapointe, chargé de projet Ose le Pays des Bleuets
Joanie Riendeau, chargée de projet
Christophe Kabindigiri, chargé de projet
Nadia Gaudreault, adjointe administrative

STATISTIQUES

20 18

27 NOUVEAUX FOYERS POUR 56 PERSONNES

MRC du Domaine-du-Roy : 10 foyers pour 24 personnes



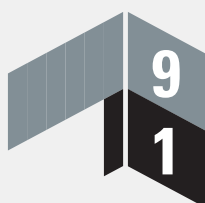
Citoyen canadien

Résidents permanents

Réfugiés acceptés

Demandeurs d'asile

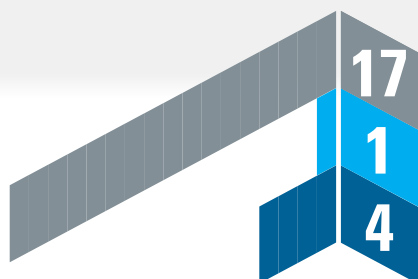
MRC de Maria-Chapdelaine : 3 foyers pour 10 personnes



Résidents permanents

Parrainé

MRC Lac-Saint-Jean-Est : 14 foyers pour 22 personnes



Résidents permanents

Réfugié accepté

Demandeurs d'asile

CITOYEN CANADIEN

RÉSIDENT PERMANENT

RÉFUGIÉ ACCEPTÉ

DEMANDEUR D'ASILE

PARRAINÉ



UNE STRATÉGIE DE MAIN-D'ŒUVRE pour le comté Roberval

Lancée en octobre devant près de 200 personnes lors d'une conférence de presse tenue à Saint-Félicien, cette stratégie territoriale est l'aboutissement de deux années de travail et de concertation sur les plans politiques et administratifs. Les MRC de Maria-Chapdelaine et du Domaine-du-Roy, davantage touchées par le déclin démographique que leur voisine du Lac-Saint-Jean et le Saguenay, se sont unies pour donner un élan additionnel à la vie socioéconomique du Haut-du-Lac. Tous les acteurs du développement socioéconomique se sont mobilisés pour la cause. Un comité formé des représentants des deux MRC, du CJE des Bleuets, de Services Québec et de Portes Ouvertes sur le Lac a donné forme au projet, dont Portes Ouvertes sur le Lac est devenu l'organisme porteur.



TRIATHLON Solutions main-d'œuvre

Le coup de départ du Triathlon Solutions main-d'œuvre a été donné le 12 décembre. Près de 100 participants ont initié un parcours visant la formation des employeurs sur l'attraction de futurs travailleurs, les bonnes pratiques relatives à leur intégration, leur reconnaissance et leur fidélité à l'entreprise.

Les trois journées de formation répondent à des besoins des entreprises dans un contexte où elles recherchent des solutions pour se distinguer à travers leur offre sur le marché de l'emploi.



DES PROJETS PORTEURS

Les 3 MRC du Lac-Saint-Jean ont été le théâtre de projets appuyés par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. Nos chargés de projets ont conduit ces travaux relatifs à la sensibilisation aux victimes de racisme et de discrimination, à la participation des immigrants aux lieux décisionnels, au diagnostic des besoins en intégration des immigrants en région ainsi qu'à l'intégration des étudiants internationaux. La fin des travaux, prévue en 2019, s'avérera une source d'information inestimable.

Aussi, des cuisines collectives ont eu cours à Alma grâce au Programme SIPPE (CIUSSS). Un succès de participation assuré!



BONNE ROUTE MARCO

Toute l'équipe de Portes Ouvertes sur le Lac remercie Marco Dello Sbarba, agent d'intégration sur le territoire de la MRC du Domaine-du-Roy, pour ses cinq ans de service. Ayant opté pour un autre défi professionnel en janvier 2019, nous tenons à souligner le professionnalisme dont il a fait preuve et l'attachement que les personnes qu'il a côtoyées ont eu pour lui.

Partenaires

